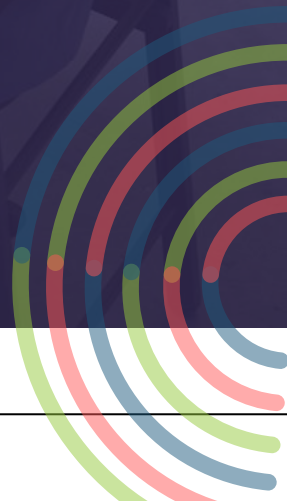




COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (CoP) 2021-2022





COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN Goals.

We welcome feedback on its contents.

Período reportado

30 mayo 2021 - 27 mayo 2022

Fecha de publicación:

27 de mayo 2022



CONTENIDO

● Declaración de respaldo y apoyo Continuo al Pacto Mundial	04
● Grupo AIT	06
● Grupos de interés	13
● Acciones alineadas a los 10 principios	14
● Derechos Humanos	15
● Condiciones Laborales	25
● Medio Ambiente	32
● Anticorrupción	39
● Próximos pasos	45



DECLARACIÓN DE RESPALDO Y APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL

Alfonso Estrada
CEO AIT

Es un placer compartir nuestra COP 2021-2022 como parte del resultado del esfuerzo que todo el equipo de AIT ha realizado durante el último año y el compromiso de una gestión responsable y sustentable que adquirimos dese que se fundó AIT .

A lo largo de los años hemos promovido entre nuestros colaboradores, clientes, accionistas y proveedores acciones de apoyo a nuestra comunidad y al medio ambiente, por lo que hoy podemos decir con orgullo que contamos con una cultura que nos distingue como una Empresa Socialmente Responsable, situación que hemos reafirmado por medio del CEMEFI en nuestro país desde hace 7 años consecutivos.

Sin embargo, nuestro compromiso también nos conllevó adherirnos al Pacto Mundial en el pleno convencimiento de que nuestros valores se relacionan con los diez principios de las Naciones Unidas. La esencia de AIT es la generación de empleos, trabajamos con personas, pero, sobre todo, PARA las personas. Nos reconocemos como una empresa humana, y eso, nos compromete con la sociedad porque sabemos el gran peso que tiene la creación de empleos para el desarrollo social y económico.

Sabemos que nuestro capital económico e intelectual se ha conformado a lo largo de los años por el esfuerzo y empeño del talento humano con el que trabajamos. Por lo anterior, nuestras líneas de negocio están completamente basadas en las áreas de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Anticorrupción.



Como CEO sé de la gran responsabilidad que tengo hacia mis colaboradores y sus familias. Y en este año me es grato comunicar a la comunidad AITiana y a nuestros grupos de interés los resultados de las acciones que en el último año efectuamos pese a las adversidades del contexto económico, político, social que dejó la emergencia sanitaria y recientemente con una situación bélica que afecta a todo el mundo

El principal propósito de hacer expresos nuestros resultados son para dar un gran mensaje *"pudimos ante la adversidad sin derrotarnos, estamos de pie y nuestro rumbo continúa"*. Es una invitación a no bajar los brazos y reforzar nuestra misión. Por lo que también es importante mostrar en lo que continuaremos trabajando con nuestros colaboradores, clientes, gobierno, proveedores y comunidad.

Al ser una empresa dedicada a la industria del TI reconocemos que nuestro esfuerzo no es finito, la actualización de conocimientos constante de nuestros colaboradores es el eje fundamental para hacer frente a los retos de la marcada era digital, pero siempre sobre la base de utilizar los recursos actuales sin comprometer el futuro de nuestro planeta y la sociedad. Como lo indicó Jaques Delors en La Educación Encierra un tesoro, sobre la base del: saber, saber ser, saber hacer; viviendo en y para la comunidad.

El estar inmersos en las iniciativas del Pacto Mundial nos forjará un rumbo con mayor firmeza. Hacemos públicos nuestros resultados deseando obtener una retroalimentación para la mejora continua, y ser una pieza más de ayuda para nuestra comunidad local y global.



Ing. Alfonso Estrada Díaz

CEO

Grupo AIT

Empresa Mexicana experta en la atracción de talent en TI, que busca vincular personas y simplificar vidas.

¿Quiénes somos?

Somos una empresa 100% mexicana fundada en el 2009. Ofrecemos soluciones para maximizar el potencial de las empresas a través de las Tecnologías de la Información.

Somos una organización financieramente sólida, **avalada** por el organismo internacional **Dun & Bradstreet (DUNS)**, somos reconocida como **Empresa de Diez** y **Empresa Socialmente Responsable**.



Razón social: AIT Vanguardia Tecnológica S. de R. L. de C.V.

Años de operación: 12

Facturación anual: 50 millones de pesos

Página en internet: www.ait.mx

Fecha de adhesión al Pacto Mundial: 08/06/2014

Sector: Tecnologías de la información

Actividad principal: Prestación de servicios de asesoría y consultoría especializados en tecnologías de la información y reclutamiento especializado para todo tipo de empresas.

Ciudad en la que opera: Ciudad de México .

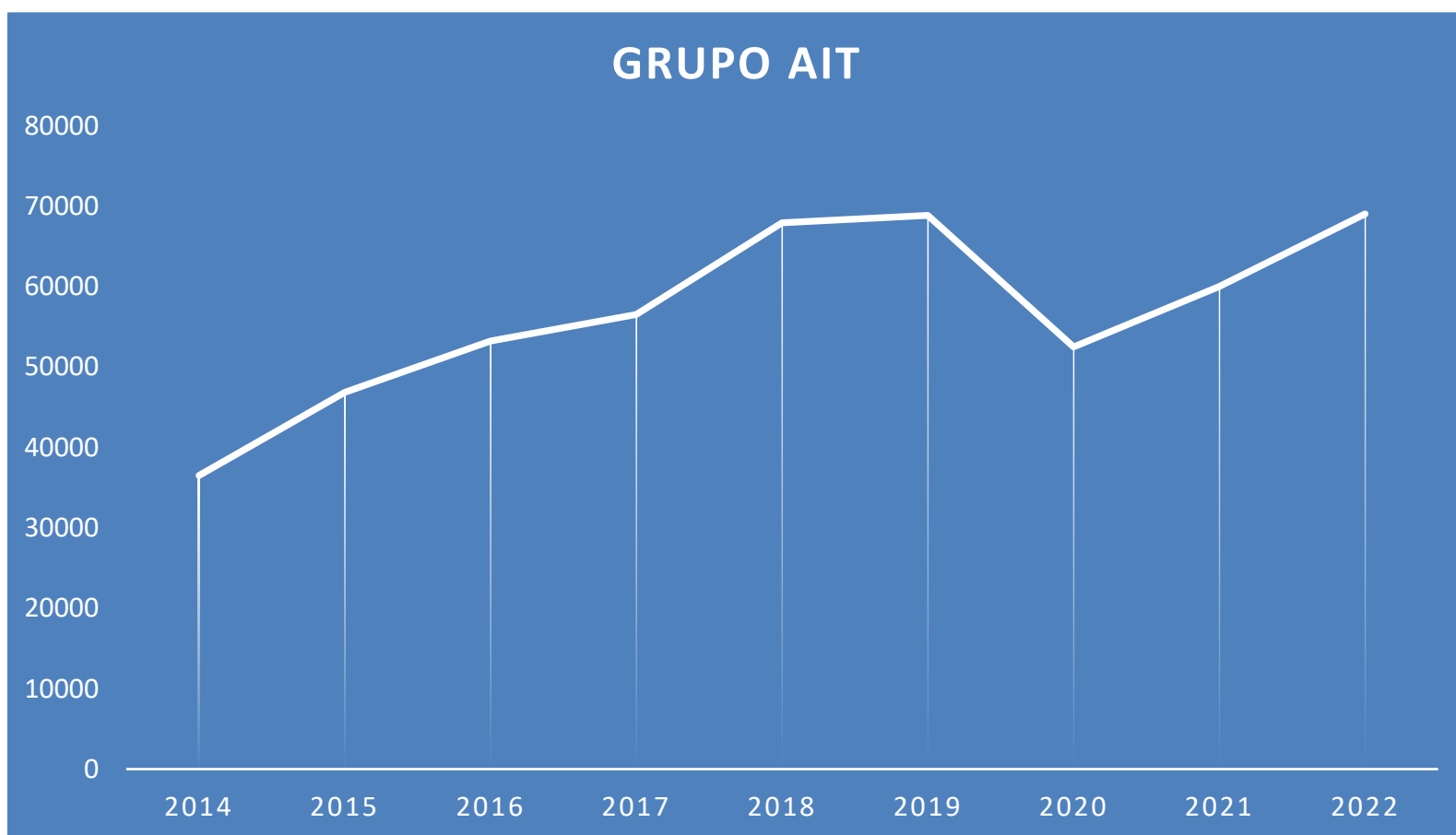
CONECTAMOS



Grupo AIT

07

- 921 colaboradores
- 163 HHs
- 136 clientes AIT y VIT
- 4 clientes Be Evolution
- 22 clientes PL
- 22 AITian@s Staff
- 93 AITian@s en cliente



CONECTAMOS

EXCELENTES PERSONAS



EXCELENTES EMPRESAS

.Nacimos con el compromiso de trascender mediante tres pilares:



COLABORADORES

Fomentamos su crecimiento personal y profesional mediante comunicación estrecha, integración y fomento a los valores.



CLIENTES

Les brindamos una atención personalizada, profesional y ética.



SOCIEDAD

Apoyamos causas sociales, fomentamos los derechos humanos y las prácticas empresariales responsables. Contribuimos en la construcción de un México mejor con acciones para mejorar a la sociedad y el medio ambiente

El 2021 tuvo grandes limitantes, pero nos llevo a una reflexión interna y a la reinversión. Situación que dio como resultado la cohesión de tres iniciativas que se convirtieron en líneas de negocio que hoy día son una realidad: AIT, Talento VIT y Be Evolution.

También nos llevo a la redefinición de nuestras señas de identidad y consolidación de nuestro ADN, lo cual se tradujo en las competencias entendiéndolas como los conocimientos, valores y actitudes; que dan dirección a nuestra gestión de nuestro conocimiento y talento humano.





PROPÓSITO
Vincular personas,
simplificar vidas.

VISIÓN
Ser una empresa humana experta en
atraer talento y facilitar la
administración empresarial.

Competencias



PASIÓN
"Anhelamos lo que hacemos"



ENTREGA
"Damos lo mejor
de nosotros"



COLABORACIÓN
¡Siempre sumamos!



COMUNICACIÓN ACERTIVA
"Escuchamos,
comprendemos
y nos expresamos"



INICIATIVA
"Ser mejor cada día"









CONEXIÓN
"Mostramos un interés genuino
en nuestras relaciones"

Nuestro propósito es conectar excelentes profesionales con excelentes empresas para contribuir con el logro sus objetivos de negocio, incrementar su productividad y reducir costos.

Integramos conocimiento de negocio, tecnología y atracción de talento especializado por medio del **servicio de staffing tecnológico** para brindar la mejor solución a nuestros clientes.

Trabajamos para empresas de distintos tamaños y diversos sectores, desde Pymes hasta grandes empresas nacionales y transnacionales con áreas de Tecnologías de la Información en las que desarrollen, implementen, den soporte y/o mantenimiento a sus sistemas o infraestructura informática. Ofrecemos:

-  Reclutamiento, selección y administración de profesionales de TI.
-  Responsabilidad en las obligaciones fiscales y legales.
-  Esquema de compensaciones competitivo.
-  Seguimiento constante hacia el personal asignado.
-  Esquema de compensaciones competitivo.
-  Satisfacción garantizada.





¿QUI ENES SOMOS?

Somos una firma de **vinculación** y desarrollo **de talento**, dedicada a la **búsqueda, atracción** y **capacitación** de profesionales



SERVICIOS VIT VINCULACIÓN DE TALENTO

- ✧ Headhunting Ejecutivo.
- ✧ Reclutamiento y Selección Personalizado.
- ✧ Pool Célula.
- ✧ Consultoría de Mercado.

DESAROLLO DE TALENTO

- ✧ Capacitación a la medida.
- ✧ Cursos Digitales.

NUESTRO PROPÓSITO

Vincular y desarrollar talento estratégico, alineado a los objetivos de negocio de las organizaciones, garantizando confiabilidad, certeza y respuesta oportuna tanto a clientes como a candidatos.



A través de nuestro servicio de Consultoría en Gestión empresarial brindamos un levantamiento especializado y personalizado a nuestros clientes en sus áreas de Capital Humano, Gestión, Finanzas, Contraloría, Compliance.

En Be Evolution potenciamos a las áreas internas de las compañías para convertirlas en la base sólida que impulse su crecimiento, mediante nuestro equipo de especialistas que brindan recomendaciones y mejores prácticas para dar a la empresa fortaleza y crecimiento.

Nuestra **metodología** personalizada garantiza la entrega de resultados a lo largo del servicio, mediante:



A qué empresas ayudamos?



- ∞ Start up.
- ∞ Pymes.
- ∞ Empresas familiares.

- ∞ Empresas que abren operaciones en México.
- ∞ Emprendedores.
- ∞ Empresas en proceso de institucionalización.

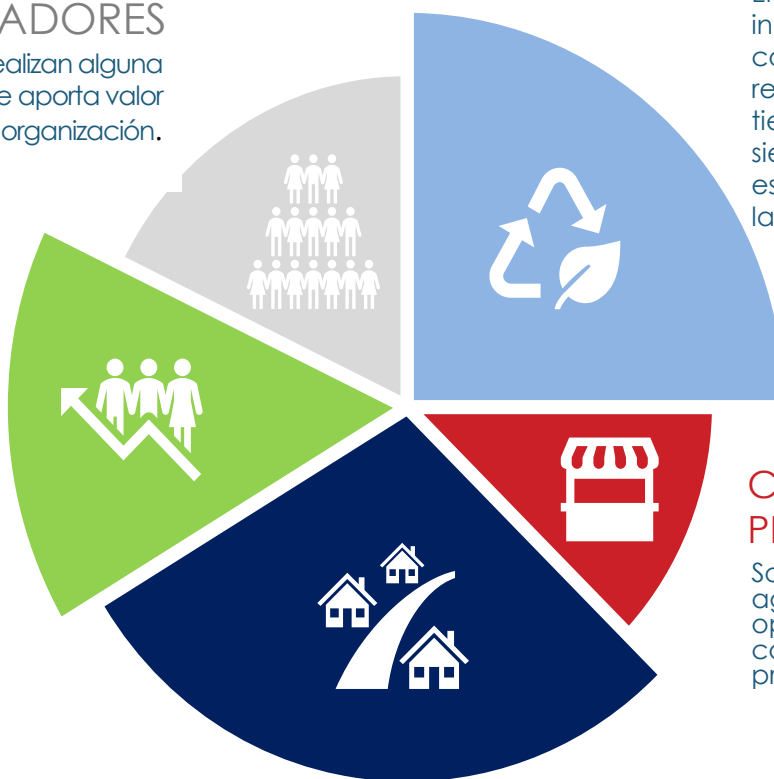
GRUPOS DE INTERÉS

COLABORADORES

Personas que realizan alguna actividad que aporta valor dentro de la organización.

ACCIONISTAS

Grupo de socios de la empresa quienes conforman el Consejo de Administración que es el máximo organismo de gobierno.



MEDIO AMBIENTE

Entorno ecológico en el que interactúa la empresa y la comunidad, considerando los recursos naturales (ambiente, tierra, aire, agua) que están siendo comprometidos, escaseados y perjudicados por las actividades humanas.

CLIENTES Y PROVEEDORES

Son todos aquellos que agregan valor a nuestras operaciones mediante la compra y entrega de productos o servicios.

COMUNIDAD

Conformada por las familias de nuestros colaboradores, instituciones y fundaciones que trabajan en pro del desarrollo y mejora en la calidad de vida de las personas vulnerables o con capacidades diferentes.



ACCIONES ALINEADAS A LOS 10 PRINCIPIOS

01 —————

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

Todas nuestras operaciones comerciales, de atracción de talento y contrataciones están bajo el estricto cuidado al respeto de los Derechos Humanos. Acciones expresadas en nuestras políticas y Código de Ética. Fomentamos el trato digno e igualitario para todos.

02 —————

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

Rechazamos trabajar con clientes o vacantes que atenten contra los Derechos Humanos. Fomentamos un trato digno y atendemos a todas las situaciones que muestren indicios de mal trato hacia nuestros colaboradores, candidatos o clientes.

03 —————

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Creemos que los espacios de conversación son una fuerte herramienta para la negociación, sobre todo de escucha para los colaboradores que busquen poner sobre la mesa situaciones laborales.

04 —————

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Mantenemos un liderazgo positivo y sensibilizamos a nuestros clientes sobre el buen trato hacia los colaboradores. Generamos programas de capacitación hacia los líderes.



05

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Rechazamos el trabajo infantil. Dentro de nuestra plantilla no contamos con menores de edad.

06

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Nuestras publicaciones en bolsas de trabajo no contienen elementos de discriminación. Todos nuestros candidatos tienen el mismo trato y son evaluados bajo los mismos criterios.

07

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente.

Nuestra política y Plan Estratégico de Responsabilidad Social contempla el ámbito de medio ambiente.

08

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Involucramos a todos nuestros grupos de interés en las iniciativas de cuidado ambiental e iniciativas sociales.

09

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente.

Hacemos un manejo responsable y adecuado de nuestros desechos tecnológicos.

10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Todas nuestras operaciones comerciales y de atracción de talento, contrataciones están bajo el estricto cuidado al respeto de los Derechos Humanos, concretado en nuestras políticas y Código de ética. Así como fomentamos el trato digno e igualitario para todos.

DERECHOS HUMANOS

Para AIT es fundamental incorporar el respeto, conocimiento y apego a la declaración Universal de los Derechos Humanos en los procesos internos, mismos que se ven reflejados en el trato que reciben todos nuestros grupos de contacto

De manera explícita se encuentran plasmados dentro de nuestro Código de Ética y Conducta, la Política de Responsabilidad Social y El Decálogo AIT, mismos que son el marco de referencia para toma de decisiones en el desarrollo de las actividades diarias dentro de la empresa.

Acciones realizadas durante el 2021- 2022:

Acciones	Descripción	Resultados
Capacitación Técnica personal staffing	Nuestros clientes y proyectos tecnológicos pusieron énfasis en la seguridad y las metodologías ágiles. Por lo que se generó un <i>path</i> de capacitación considerando esta línea de conocimiento: + Curso de Análisis de Vulnerabilidades Web con OWASP 2017, +Introducción a las metodologías ágiles +SCRUM - Vulnerabilidades	+ Curso de Análisis de Vulnerabilidades Web con OWASP 2017, Cobertura: 65 colaboradores Aprovechamiento: 8.5 Horas capacitación por curso: 5 +Introducción a las metodologías ágiles Cobertura: 85 colaboradores Aprovechamiento: 9 Horas capacitación por curso: 2 +SCRUM – Vulnerabilidades Cobertura: 85 colaboradores Aprovechamiento: 8.5 Horas capacitación: 6 de curso
Incapacidad por maternidad	Durante el 2021 se brindó asesoría y envió un manual donde se explicaba a nuestras colaboradoras en estado de embarazo cómo obtener la incapacidad sin riesgo por la asistencia a una clínica del IMSS	3 personas embarazadas

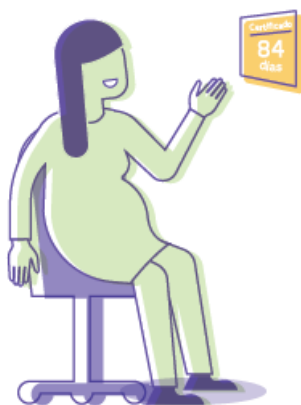
DERECHOS HUMANOS

Información general

Las mujeres embarazadas que tengan la calidad de aseguradas¹, tendrán derecho durante el embarazo y el puerperio a un descanso y subsidio en dinero igual al 100% del último salario diario de cotización.

Principales consideraciones:

- La expedición del certificado único será invariablemente por 84 días (naturales), el cual amparará el periodo prenatal y postnatal.
- Para el otorgamiento de los días del descanso, el parto deberá ocurrir a partir de la semana 23 con producto vivo o muerto.
- El certificado único se otorga por los servicios médicos del Instituto en los tres niveles de atención.
- Una vez otorgado no se realizarán ajustes al descanso o al pago de la prestación.



¹Trabajadora inscrita ante el IMSS en términos de la Ley. (Artículo 5 A, fracción XI de la Ley del Seguro Social)

DERECHOS HUMANOS

18

Acciones	Descripción	Resultados
Capacitación softskills personal staffing	Se incluyeron dentro del path de capacitación temas para el desarrollo de competencias blandas.	<p>+Comunicación Efectiva para Equipos Cobertura: 40 colaboradores Aprovechamiento: 9 Horas capacitación por curso:2</p> <p>+Liderazgo Empresarial Cobertura: 30 colaboradores Aprovechamiento: 8.5 Horas capacitación por curso: 1</p> <p>+Atención a Clientes y Soporte a Usuarios Cobertura: 55 colaboradores Aprovechamiento: 8.5 Horas capacitación por curso: 1</p>
Programa de capacitación a líderes	Los líderes de cada área a partir de agosto del 2021 y hasta diciembre del 2022 se encuentran en el programa Evolución y Transformación Positiva, incluyeron retiros, prácticas de meditación y manejo de equipos de trabajo. Así como el programa Pentagrama Comercial	Cobertura: 10 líderes Horas de capacitación acumuladas: 192
Aplicación del cuestionario de la NOM 035	En noviembre del 2021 se aplicó por segunda ocasión el cuestionario con apego a la NOM 035 al 100% de la población en cada centro de trabajo.	Se identificaron casos con carga de trabajo alta, esto permitió revisar descripciones de puesto, tableros de control. Se canalizó un caso para apoyo psicológico. No se detectaron casos graves. El entorno laboral fue percibido positivo.





16 agosto 2021

ESTIMADOS, AIT

¡Bienvenidos!

GA les da la más cordial bienvenida a nuestros programas:

- "Mentoría en estrategia Comercial"
- "Evolución y Transformación Positiva"
- "Técnica de ventas, el camino del cliente"

Estos programas les permitirán lograr un desarrollo empresarial con sentido humano y alcanzar resultados extraordinarios.

Hemos comprobado en diferentes casos que con este programa ayudamos a las personas a lograr objetivos contundentes y demostrables:

- Incrementar sus utilidades
- Conexiones genuinas en su entorno
- Ejecutar inteligentemente
- Crear hábitos exitosos
- Liderazgo colaborativo

En GA junto con nuestros mentores, construiremos de la mano contigo este conocimiento, a través de nuestro modelo de aprendizaje 100% personalizado y asesoramiento experto, enfocando cada una de las sesiones en explorar nuevas formas de conectar con su propósito y lograr sus resultados.

¡Gracias por confiar en el equipo GA!

Atentamente,

GA GNOSIS AWARENESS

RECONOCIMIENTO GA

Otorga el presente a:

Alfonso Estrada

Por concluir de manera satisfactoria la
Mentoría en Estrategia Comercial
durante el periodo de agosto a octubre del 2021.

GA GNOSIS AWARENESS



2021



DERECHOS HUMANOS

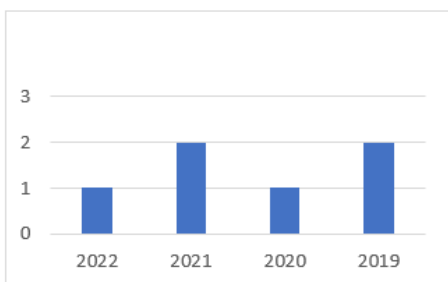
19

Acciones	Descripción	Resultados
Programas de vinculación	Se fortaleció la matriz de atención y vinculación con los colaboradores. Programando llamadas a los colaboradores para detección de COVID, casos de vulnerabilidad por enfermedades que pudieran ser de riesgo ante la pandemia.	Se dio seguimiento a: <ul style="list-style-type: none">• Dos casos de embarazo• Un caso de enfermedad renal congénita• Fallecimiento de dos casos por COVID por medio de nuestros brókers para el Seguro de Vida, Gastos Funerarios y Gastos Médicos Mayores.
Participación en el programa Pentagrama Comercial	Se redefinió la oferta comercial y se desarrollaron habilidades comerciales: fecha de Inicio abril 22 Fecha de término junio 22.	Cobertura: 15 personas Horas capacitación: 120
Donativo Casa de la Amistad	Durante el 2021 se recabó ropa, juguetes, objetos para el hogar en buen estado que se donó en mayo del 2022 a Casa de la Amistad, cuyo apoyo se destinará para tratamientos de cáncer.	Constancia de donación Participación del 70% de los colaboradores.
Donativo Banco de Tapitas	A lo largo del 2021 por medio de nuestros contenedores se recabaron tapitas que se traducirán en apoyo de tratamientos para niños con cáncer.	100 kg de tapitas entregados que equivalen a una quimioterapia. Constancia de donación
Apoyo psicológico	A través de Casa Gaviota se canalizó el caso identificado por medio del cuestionario de la NOM 035. Costo absorbido por AIT.	1 sesión de terapia semanal

DONATIVOS DE TAPITAS

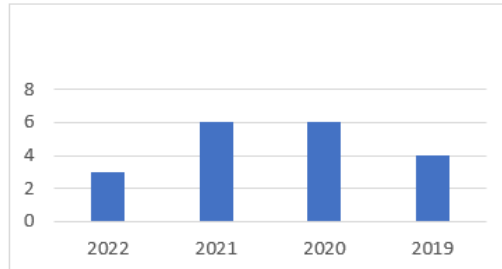
Número de entregas

2022	1
2021	2
2020	1
2019	2



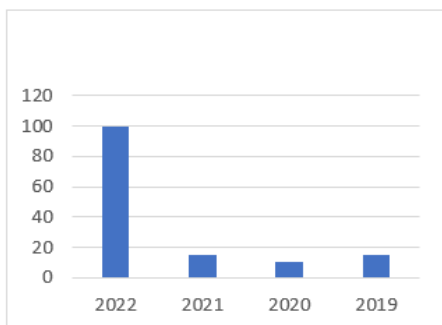
Número de campañas

2022	3
2021	6
2020	6
2019	4



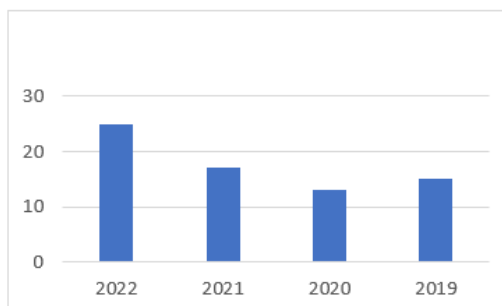
Número de kilos entregados

2022	100
2021	15
2020	10
2019	15



Número de colaboradores

2022	25
2021	17
2020	13
2019	15



DERECHOS HUMANOS

20

Acciones	Descripción	Resultados
Plan de comunicación interna y externa promoviendo el cuidado	<p>A través de las tres líneas de negocio se generaron contenidos con las siguientes temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none">+ Detección de estrés y burnout.+ Desarrollo de habilidades de liderazgo para equipos remotos+ Tecnología de la Información Ciberseguridad+ Mensajes positivos ante la pandemia+ Cuidado a la salud+ Prevención del COVID+ Días conmemorativos enfocados a la prevención, el cuidado y la no discriminación.	Alcance y penetración de las publicaciones en nuestras distintas redes sociales.
Fortalecimos la no discriminación y la igualdad de género en nuestras publicaciones y la selección de personal	Se reforzó por medio de distintos talleres dirigidos al equipo de Mkt, comercial y RyS sobre los aspectos legales de nuestra Constitución Mexicana, la Ley Federal del Trabajo y los documentos internos que prevén la discriminación, el trato justo e igualitario de los candidatos. Ninguna publicación de vacantes contine datos discriminatorios.	Manual de Reclutamiento y Selección Criterios Éticos de Ventas Criterios Éticos de Reclutamiento y Selección Taller
Sesión de integración	Se realizó una sesión de integración donde se trabajaron temáticas como cohesión de equipo, confianza, comunicación y señas de identidad.	Participación del 95% de la población. Calificación de satisfacción: 90

DERECHOS HUMANOS

21

Recomendaciones para publicaciones



Evita redacciones discriminatorias que den pie a una multa o demanda en ofertas de trabajo, por ejemplo:

- Preferentemente hombres/ mujeres (discriminación de sexo)
- Preferentemente buena presentación (discriminación por Condición social)
- Únicamente personas de 25 a 35 años (discriminación por edad)
- No embarazadas (discriminación por condición de salud)
- Vivir cerca de la zona centro (discriminación por condición social)



REPORTE GRUPAL NOM-035-STPS

Nombre del proyecto: NOM-035 AIT2021

Creado el: 2021-11-19 18:41:23

Cuestionario de acontecimientos traumáticos severos

Resumen			
Nivel de Atención	No Requiere valoración ni atención clínica	Requiere valoración y atención clínica	Total
Número de Trabajadores	16	2	18
Porcentaje	89%	11%	100%



LA VIDA Y LA MUERTE ESTÁN DIVIDAS POR UNA LÍNEA

Lo que a veces no es importante, en algún momento se vuelve necesario.

¡Hablemos de tu Seguro de Vida!

jueves 7 de abril
18:00 a 19:30
Teams

[ACCESO](#)



DERECHOS HUMANOS

22

Acciones	Descripción	Resultado
Seguimiento al estado de salud de nuestros colaboradores ante la pandemia	Se elaboró un cuestionario de salud y se llamó de forma trimestral.	Casos identificados con COVID ene 2021- mayo 2022: 25 (staffing y planta) 20% de la población 2 fallecimientos por COVID
Renovación de la póliza del Seguro de Vida	En noviembre del 2021 se renovó la póliza del SV para todos nuestros colaboradores.	Política asignación de SV. Entrega del 100% de Certificados.
Pláticas informativas sobre el Seguro de Gastos Médicos Mayores	Se llevaron a cabo dos sesiones sobre información de la póliza de Seguro de Vida y asignación de beneficiarios.	Horas de capacitación: 2 hrs. por sesión. Participantes 2021: 30 personas. Participantes 2022: 60 personas
Diagnóstico organizacional	Se aplicó en enero del 2022 una evaluación de cultura, clima y satisfacción.	Se identificaron áreas de oportunidad y se generó el plan de trabajo de DO para el 2022. Poniendo énfasis en la difusión de políticas, plan de comunicación y paquete de beneficios.
Renovación de la Póliza del Seguro de Gastos Médicos Mayores	En noviembre del 2022 se renovó la póliza del SGMM para todos nuestros colaboradores.	Política asignación de SGMM. Entrega del 100% de Certificados.
Taller para la prevención del estrés laboral	Se llevó a cabo e taller de Prevención del Estrés Laboral, con técnicas de mindfulness.	Horas de capacitación: 4 hrs. 2 sesiones de 2 hrs. cada una. Cobertura: 40 colaboradores.
Plática Informativa sobre el Seguro de Vida	Se llevaron a cabo dos sesiones sobre información de la póliza de Seguro de Vida y asignación de beneficiarios.	Horas de capacitación: 2 hrs. por sesión. Participantes 2021: 20 personas. Participantes 2022: 35 personas



DERECHOS HUMANOS

23

Acciones	Descripción	Resultado
Difusión del beneficio de tomar vacaciones.	Se identificó que durante el 2020 y 2021 los colaboradores al estar en home office en su mayoría no tomaron vacaciones, por carga de trabajo y miedo ante salir de casa. Se mando difusión sobre la importancia de desconexión y tomar vacaciones para la salud y el bienestar.	En 2022 se ha dado una extensión de 3 meses más, considerando la vigencia, para que tomaran vacaciones a 10 colaboradores. Se redefinió la Política de Vacaciones. 6 publicaciones sobre vacaciones.
Inscripción al programa Jóvenes Construyendo un Futuro.	En abril del 2022, posterior a la veda electoral, se inscribió a AIT en el programa gubernamental Jóvenes Construyendo un Futuro.	Se habilitaron 10 posiciones y programas en el área de MKT, Vinculación y Desarrollo y Comercial, que se integrarán durante el 2022 – 2023.
Apoyo para la elaboración de cv's y qué hacer durante una entrevista.	La pandemia dio como resultado una alza en el desempeño, acción que impactó en AIT con la disminución de vacantes, pero ante esta situación creamos un taller para apoyar a toda la población en búsqueda de trabajo, donde se les dio tips de cómo realizar un cv y cómo conducirse en una entrevista laboral.	Población inscrita: 60 personas.
Generación de empleos fortaleciendo las relaciones comerciales con nuestros clientes.	Pese a la pandemia durante el 2021 generamos empleos en el campo de TI y en puestos de la plantilla administrativa fija.	2021: 74 nuevas posiciones 2022: 13 nuevas posiciones Total: 87
Programa Recomienda a un Amigo.	Para promover empleo se hizo difusión del Programa Recomienda a un amigo, donde se brinda un beneficio al colaborador que recomiende a un amigo que cumpla con el proceso de selección.	2021- 2022: vacantes cubiertas bajo el Programa Recomienda a un Amigo: 3

DERECHOS HUMANOS

24

Acciones	Descripción	Resultado
Voluntariado Apoyo Psicológico.	Desde el 2020 se generó la vinculación con Casa Gaviota para brindar servicios de voluntariado por medio de los colaboradores cuya formación es psicológica, mismo que se ha sostenido en el tiempo y se continuará con esta iniciativa.	2021 Número de sesiones : 45 Número de personas: 20 Número de horas: 135
Difusión de la Política para la Prevención de Factores de Riesgo Psicosocial.	A raíz de la NOM 035, se creó la Política para la prevención de Riesgos Psicosociales, misma que se ha difundido de forma interna y externa.	6 publicaciones a través de medios internos 3 publicaciones por medio de redes sociales

Número de sesiones

2021	45
2020	15

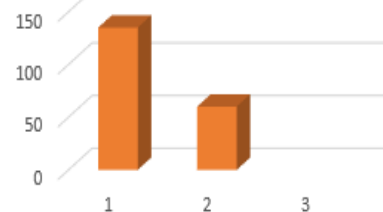
Número de sesiones



Número de horas

2021	135
2020	60

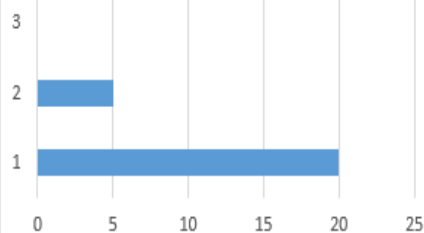
Número de horas



Número de personas

2021	20
2020	5

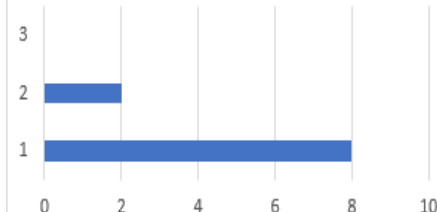
Número de de personas



Número de publicaciones

2021	8
2020	2

Número de publicaciones



DERECHOS HUMANOS

24

¿Tienes pensado tomar vacaciones?

Al cumplir 1 año en AIT estás listo para disfrutar de tu período vacacional. Sigue leyendo, te diremos cómo solicitarlas. ¡Tomar vacaciones es esencial para nuestro bienestar!

¿Quién me las autoriza?

El líder de tu proyecto debe autorizarlas firmando la solicitud de vacaciones o vía mail. Una vez autorizadas, deberás crear la solicitud en Worky para que Vinculación y Desarrollo las apruebe.



¿Qué debo hacer en Worky?

Mis solicitudes / Incidencias



Al ingresar a Worky:

1. Dirígete a solicitudes
2. Selecciona vacaciones
3. Revisa los días disponibles
4. Selecciona las fechas deseadas
5. Sube el Excel llamado "Solicitud de vacaciones"
6. Da clic en Solicitar

¿Tienen vencimiento?

Tienes un año para tomar los días que corresponden al período vacacional, después, lamentablemente los perderás porque no son acumulables.



Beneficios

Si tienes pensado viajar o salir a divertirse con tu familia, no olvides que en Worky encontrarás distintos descuentos. Da un clic en Beneficios y ¡disfrútalos!



Si tienes dudas o inquietudes acércate con
VINCULACIÓN Y DESARROLLO



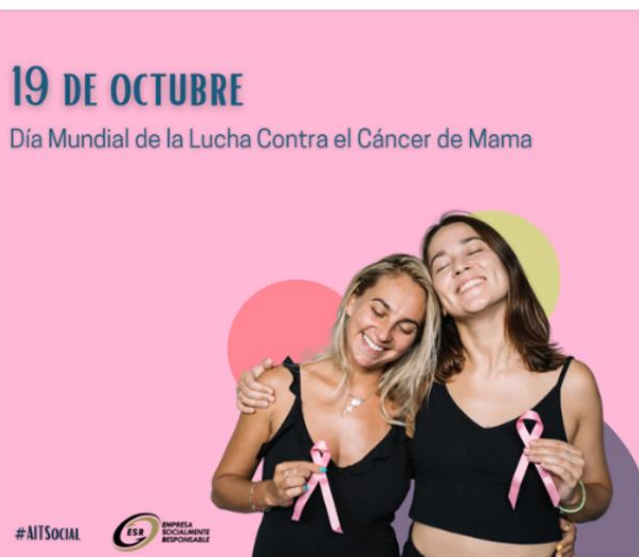
AIT Vanguardia Tecnológica

19 de octubre de 2021 · 🌐

#AITSocial | Vivas y Orgullosas

Detecta y prevén el cáncer de mama.

19 Octubre Día Mundial de la Lucha Contra el Cáncer de Mama.... Ver más



AIT Vanguardia Tecnológica

8 de marzo · 🌐

El respeto y la igualdad son dos palabras que importan en el lugar de trabajo todos los días.

Las empresas, los individuos y las organizaciones tenemos la obligación de promover y aplicar la equidad salarial e igualdad de género.

#8M #DíaInternacionalDeLaMujer #MujeresAIT #AITSocial #SoyAIT #ComunidadAIT #ESR



AIT Vanguardia Tecnológica

13 de enero · 🌐

#ESR | En AIT Vanguardia Tecnológica nos preocupamos por el México en el que queremos vivir.

♥️ Cuida tu salud emocional

<https://lnkd.in/gbpM7Yk>

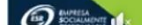
#NosCuidamosTodos #Covid19 #Coronavirus #MedidasPreventivas #AITSocial #ESR #VinculaciónConLaComunidad #UnidosAnteElCovid



Cuida tu salud emocional.

Te ayudará a pensar con claridad y a reaccionar ante urgencias para protegerte a ti y a tus seres queridos.

#NosCuidamosTodos



CONDICIONES LABORALES

25

Para AIT el Capital más importante es el Humano, y hemos trabajado por alinear nuestros valores con las políticas internas de reclutamiento, selección y contratación de nuestros colaboradores considerando en todo momento el apego a la Ley Federal del Trabajo vigente así como el respeto a los derechos laborales de cada persona.

Nuestras políticas, códigos y reglamentos son revisados periódicamente a fin de actualizar o modificar aquellas situaciones que mejoren las condiciones laborales de nuestros colaboradores.

En particular nuestra Política de Vinculación y Desarrollo deja establecido el proceso para la atracción, selección y contratación de talento humano, considerando la equidad, no discriminación, rechazo al trabajo infantil y/o explotación, así como la libertad de expresión y asociación.

Acciones realizadas durante el 2021- 2022:

Acciones	Descripción	Resultado
Revisión de contratos laborales.	Con la incorporación del home office en el 2020 y 2021 fueron revisados nuestros contratos y actualizados, así como la incorporación de obligaciones legales de acuerdo con la Ley de Teletrabajo. En marzo del 2022 fueron nuevamente revisados y actualizados según lineamientos legales.	100% de los colaboradores en Home Office 100% de los colaboradores cuentan con contratos y documentos actualizados



CONDICIONES LABORALES

26

Acciones	Descripción	Resultado
Cursos para la conformación de la Comisión de Seguridad e Higiene y Comisión de Capacitación.	En 2021 las personas que conformaron la Comisión de Seguridad e Higiene, así como la Comisión de Capacitación, tomaron los cursos en Procadist.	5 personas capacitadas
Adopción de la cultura de Teletrabajo.	<p>En 2022 pese al cambio de semáforo epidemiológico se determinó adoptar la cultura de teletrabajo, con un previo análisis de las funciones de cada puesto, así como la aplicación de una encuesta de pulso para conocer la opinión de los colaboradores.</p> <p>Algunos clientes adoptaron también esta forma de trabajo, otros optaron por la modalidad híbrida.</p>	<p>Política de trabajo a distancia y de desconexión</p> <p>% de colaboradores staffing en modalidad híbrida: 20%</p> <p>% de colaboradores staffing en modalidad teletrabajo: 70%</p> <p>% de colaboradores staffing en modalidad presencial: 10%</p> <p>% colaboradores planta administrativa híbrida: 5%</p> <p>% colaboradores planta Home Office: 85%</p>
Incorporación de una encuesta y entrevista de salida	Para validar el clima laboral y la percepción de los colaboradores de staffing sobre el trato y las condiciones de trabajo con nuestros clientes se implementó una entrevista y encuesta de salida que evalúa: salario, horario, capacitación, inducción, relación con jefe inmediato y compañeros.	<p>El 90% del total de encuestas recomendaría a AIT para trabajar.</p> <p>El 80% se sintió bien con el proyecto en el que participó con nuestros clientes.</p> <p>El 2% indicó tener mala relación con su jefe y equipo de trabajo.</p>

CONDICIONES LABORALES

27

Acciones	Descripción	Resultado
Cursos para la conformación de la Comisión de Seguridad e Higiene y Comisión de Capacitación.	En 2021 las personas que conformaron la Comisión de Seguridad e Higiene, así como la Comisión de Capacitación, tomaron los cursos en Procadist.	5 personas capacitadas
Adopción de la cultura de Teletrabajo.	<p>En 2022 pese al cambio de semáforo epidemiológico se determinó adoptar la cultura de teletrabajo, con un previo análisis de las funciones de cada puesto, así como la aplicación de una encuesta de pulso para conocer la opinión de los colaboradores.</p> <p>Algunos clientes adoptaron también esta forma de trabajo, otros optaron por la modalidad híbrida.</p>	<p>Política de trabajo a distancia y de desconexión</p> <p>% de colaboradores staffing en modalidad híbrida: 20%</p> <p>% de colaboradores staffing en modalidad teletrabajo: 70%</p> <p>% de colaboradores staffing en modalidad presencial: 10%</p> <p>% colaboradores planta administrativa híbrida: 5%</p> <p>% colaboradores planta Home Office: 85%</p>
Incorporación de una encuesta y entrevista de salida	Para validar el clima laboral y la percepción de los colaboradores de staffing sobre el trato y las condiciones de trabajo con nuestros clientes se implementó una entrevista y encuesta de salida que evalúa: salario, horario, capacitación, inducción, relación con jefe inmediato y compañeros.	<p>El 90% del total de encuestas recomendaría a AIT para trabajar.</p> <p>El 80% se sintió bien con el proyecto en el que participó con nuestros clientes.</p> <p>El 2% indicó tener mala relación con su jefe y equipo de trabajo.</p>

CONDICIONES LABORALES

28

Acciones	Descripción	Resultado
Revisión y selección de vacantes previo al cierre comercial con nuestros clientes.	Antes de cerrar la búsqueda de una vacante con nuestros clientes nos aseguramos de las actividades a realizar y las características solicitadas. Efectuando una evaluación sobre el salario en el mercado garantizando la equidad interna y externa. No aceptando aquellas posiciones que no cubren las condiciones salariales y laborales, es decir que atentan a nuestros valores.	Política de Ventas Política de Reclutamiento y Selección
Explicación de las cláusulas del contrato.	Nos percatamos de la importancia de explicar los contactos a todos nuestros colaboradores de nuevo ingreso, ya que pocos tenían conocimiento de ellos. Actividad que desarrollamos desde el 2022.	2022: 13 contrataciones
Explicación de cláusulas de Código de Ética y programa de ESR.	Durante la sesión de inducción, para que los nuevos colaboradores se integren a la cultura AIT a partir del 2022 se comenzó a explicar los principales aspectos de nuestro código de ética, Reglamento Interior de Trabajo.	2022: 13 contrataciones

CONDICIONES LABORALES

29

Acciones	Descripción	Resultado
Política 365 de Teletrabajo	Creada buscando un equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros colaboradores, la cual facilita el trabajo a distancia a través de cualquier dispositivo ya que toda la información y procesos se encuentran almacenados de manera segura y accesible en la nube mediante cualquier conexión a Internet con Office 365	Todos nuestros colaboradores poseen una cuenta de Office 365, y aquellos puestos que lo requieren, poseen un celular como herramienta de trabajo. Todos nuestros colaboradores poseen una silla ergonómica.
Día de cumpleaños	Los colaboradores que cumplen años cuentan con un día no laboral y con goce de sueldo, mismo que pueden hacer efectivo el día que ellos prefieran. Mismo que hemos difundido y controlado por medio de la plataforma Worky.	90% de nuestra población ha hecho uso de este beneficio.
Días por paternidad	Por ley todos los colaboradores hombres tienen derecho a 5 días para el gozo de la paternidad. Situación a la que nos apegamos por ley y se incluye en nuestras políticas y proceso.	2 colaboradores beneficiados durante el 2021 y 2022 Política de vacaciones y permisos
Evento de fin de año	Año con año es fundamental llevar a cabo un evento de cierre donde podamos integrarnos, cohesionarnos, mostrar resultados alcanzados y los próximos retos.	Por situación de COVID se llevó a cabo una rifa de forma virtual y para el personal administrativo fijo se realizó en un lugar abierto.

CONDICIONES LABORALES

30

Acciones	Descripción	Resultado
Reembolso por certificaciones	Dentro de las prestaciones que AIT otorga a los colaboradores se encuentra el reembolso de 200 dólares en caso de obtener una certificación que impacte	Manual de Vinculación y Desarrollo Política de Capacitación y Desarrollo 0% de colaboradores utilizaron este beneficio Por lo que se deberá hacer mayor difusión y evaluar su viabilidad.
Convenios educativos	Hemos ampliado las opciones educativas para nuestros colaboradores, contamos con diferentes convenios en universidades de prestigio que otorgan descuentos significativos en licenciaturas, cursos, talleres y estudios de posgrado los cuales también son aplicables a los familiares de los colaboradores	Convenios con: UVM EBC Tecnológico de Monterrey ULA Open English
Adquisición de licencia para plataforma de capacitación LMS	Se realizó la compra de la licencia para la plataforma de capacitación Platzi con el propósito de tener una opción de aprendizaje los 365 días y las 24 hrs. par nuestros colaboradores.	Cobertura: 87 colaboradores
Esquema salarial	Los sueldos no tienen distinción por sexo. La asignación de sueldos, aumentos o nivelaciones salariales siempre se realizan con apego a la política de compensaciones y el proceso.	Política de compensaciones Manual de Vinculación y Desarrollo

CONDICIONES LABORALES

31



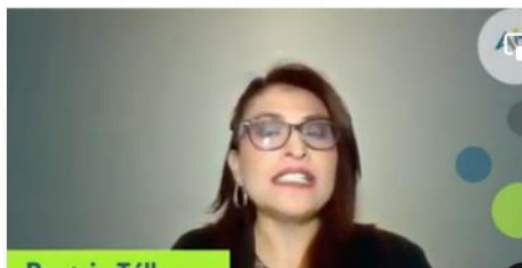
AIT Vanguardia Tecnológica

18 de feb de 2021 · 🌐

En @AIT Vanguardia Tecnológica nos preocupamos por el México en donde queremos vivir, por ello buscamos apoyar a la comunidad con diversas iniciativas. En esta ocasión agradecemos a [#BeatrizTéllezPérez](#) por su reconocimiento ante la iniciativa **Asesoría gratuita para la elaboración de un currículum de alto impacto**

www.ait.mx

[#UnAITianoSiempreSuma](#) [#SoyAIT](#)
[#VinculaciónConLaComunidad](#) [#AITSocial](#)
[#IniciativasAIT](#) [#ESR](#) [#GrupoAIT](#)



Be Evolution

Ayer a las 14:40 · 🌐

[#BPO](#) [#Nómina](#) | La gestión de los salarios es una de las actividades más importantes en la administración de una empresa y por ello debe ser ejecutada con suma cautela y precisión, evitando en todo momento cometer errores de nómina.

Ponte en contacto con nosotros:

55 5611 1597

contacto@beevolution.mx

[#Gestión](#) [#GestiónDeNómina](#) [#ISR](#) [#REPSE](#) [#MaquilaDeNómina](#) [#ServiciosEspecializados](#)
[#BackOffice](#) [#BeEvolution](#) [#Infonavit](#) [#Fonacot](#) [#CalculosAnuales](#) [#Aguinaldo](#)
[#TimbradoDeNómina](#) [#CuotaObrero](#) [#IMSS](#) [#Incidencias](#) [#ImpuestosSobreLaNómina](#)

4 formas

DE EVITAR ERRORES EN TU NÓMINA



www.beevolution.mx

Trabaja con antelación

Realizar las actividades laborales contrarreloj eleva la tensión en tu equipo, produce distracciones, omisiones y otros factores que conllevan a ejecuciones equivocadas.



Realiza evaluaciones periódicas

Revisar que no existan discrepancias entre la práctica y la legislación vigente. Implementar controles regularmente permitirá prevenir el riesgo de anomalías que pueden ocasionar sanciones tanto para la empresa como para la relación laboral.



Tener una lista de los posibles errores

Identificar los errores más frecuentes te ayudará a tenerlos presentes y hará que la posibilidad de cometerlos disminuya.



¡RECOMIENDA A UN AMIG@ Y OBTÉN UN BONO!



¿Conoces a alguien que cumpla con el perfil?
Envía su cv a reclutamiento@ait.mx ¡y gana un bono!

PROGRAMADOR.NET

Funciones:

Soporte de aplicaciones, análisis y solución de incidentes/requerimientos.

Conocimientos técnicos

- MS SQL Server 2012+
- Stored Procedures, funciones, vistas
- Optimización de consultas de BD
- .Net Core 2.2 o superior
- C#
- ASP .Net
- MVC 4+
- HTML 5
- JQuery
- Bootstrap
- CSS 3
- Javascript
- Servicios Web (Soap y REST) (Indispensable)
- GitHub

Zona de trabajo: Bosques de las Lomas

*Bono obtenido de acuerdo con los lineamientos establecidos en la política.

MEDIO AMBIENTE

En AIT nos esforzamos por contribuir al cuidado y preservación del medio ambiente a través de diferentes programas y campañas, además de sensibilizar a los colaboradores enviando comunicados en diferentes medios.

Nuestro Código de Ética y Conducta, así como el Manual de Responsabilidad Social contemplan aspectos ambientales como: ahorro de energía eléctrica, aprovechamiento de recursos materiales, separación de basura, reciclaje de papel, manejo responsable de pilas y basura electrónica.

Acciones realizadas durante el 2021- 2022:

Acciones	Descripción	Resultado
Cultura de Paperless	A partir del 2020 se volvió un hecho la cultura de paperless. La pandemia nos llevo a manejar documentos en digital.	Actualmente únicamente se utilizan se utilizan los contratos laborales en físico, el resto de documentos se maneja en electrónico
Actualización del Manual de Responsabilidad Social	Con base en las retroalimentaciones obtenidas por el CEMEFI y las condiciones derivadas de la pandemia fue necesaria hacer una revisión y actualización del manual de Responsabilidad Social.	Incorporación de la metodología 5W+1H y el diagrama del proceso como parte de la mejora continua. Plan Estratégico de Responsabilidad Social 2021- 2022



MEDIO AMBIENTE

Acciones	Descripción	Resultado
Ahorro de energía y disminución de emisiones contaminantes	El teletrabajo permitió que nuestros colaboradores no tuviesen que trasladarse y utilizar transporte o automóviles. También hubo un considerable ahorro de energía en las instalaciones de la empresa.	Ahorro de pago de electricidad en un 40%
Capacitación Líder de Vinculación y Desarrollo en ESR y Gobierno Corporativo	La reestructura en el organigrama y la incorporación de una nueva líder en Vinculación y Desarrollo requirió de una capacitación de Responsabilidad Social con el propósito de diseñar el plan estratégico de RS.	<p>Cursos: Evaluación de impacto social I. Los Fundamentos</p> <p>Ruta para implementar la responsabilidad social y la sostenibilidad en la empresa</p> <p>Responsabilidad Social Empresarial</p>
Ahorro de energía y disminución de emisiones contaminantes	Teletrabajo	Ahorro de pago de electricidad en un 40%

MEDIO AMBIENTE

Acciones	Descripción	Resultado
Contenedor de pilas	Hemos colocado dentro de nuestras instalaciones un contenedor de pilas en donde se pueden depositar pilas AA, AAA, C, D, N, PP3, pilas de cámaras, celulares y/o de botón. Una vez que se reúne un número considerable de pilas, se depositan en el centro de reciclaje que se encuentra en la Delegación Benito Juárez.	No hemos realizado la entrega ya que no se ha recabado una cantidad considerable debido a la pandemia.
Programa Planet Partners de HP y Xerox	Se realizó la entrega para el manejo adecuado de los diseños electrónicos.	Obtención de certificado de 3R e-waste



MEDIO AMBIENTE



CERTIFICADO

DE RECOLECCIÓN, DESTRUCCIÓN Y TRASLADO DE DESPERDICIOS ELECTRÓNICOS

Fecha de recolección: 09/09/2021 Fecha de expedición: 08/09/2021 Folio:0B451

Razón social: E-WASTE SYSTEM S.A.P.I. DE C.V.

R.F.C.: ESY160506AL6

Ubicación: AV. 506 N° 29, COL. SAN JUAN DE ARAGÓN I SECCIÓN,
GUSTAVO A MADERO

Firma del responsable:


José Fernando Navarro Mendoza

DATOS DEL GENERADOR

Razón social: AIT VANGUARDIA TECNOLÓGICA S. DE R.L. DE C.V.

R.F.C.: AVT0912072H7

Domicilio real: PATRIOTISMO 587 PISO 5, COL. NOCHE BUENA,
BENITO JUAREZ, DISTRITO FEDERAL, CP. 03720, CIUDAD DE
MÉXICO.

Firma

MEDIO AMBIENTE

Acciones	Descripción	Resultado
Capacitación Líder de Vinculación y Desarrollo en ESR y Gobierno Corporativo	La reestructura en el organigrama y la incorporación de una nueva líder en Vinculación y Desarrollo requirió de una capacitación de Responsabilidad Social con el propósito de diseñar el plan estratégico de RS.	<p>Cursos: Evaluación de impacto social I. Los Fundamentos</p> <p>Ruta para implementar la responsabilidad social y la sostenibilidad en la empresa</p> <p>Responsabilidad Social Empresarial</p>



Certifica a
CYNTHIA GUEVARA ANDRADE
Por participar y aprobar el

AUDIOCURSO DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Christian Van Der Horst S
CEO DE PLATZI



Certificación de aprobación online:
Aprobado el 20 de MAYO de 2022
12 horas de teoría y práctica
<https://platzi.com/@AITunero1/>
Código: r62zax54-6x33-484u-1479-5bc3a2d05d41



John Freddy Vega
CEO DE PLATZI



GCB CATEDRA

Por haber participado en el curso
Ruta para implementar la responsabilidad social y la sostenibilidad en la empresa

Y haberlo completado de manera exitosa

GCB Cátedra, otorga este certificado a

Cynthia Guevara

MEDIO AMBIENTE

Acciones	Descripción	Resultado
Plan de comunicación y sensibilización ambiental	Se incorporaron en la parrilla de contenidos información sobre cosas que pueden implementar nuestros colaboradores en sus actividades habituales para el manejo adecuado de desechos, el ahorro de energía y agua.	24 publicaciones durante el 2021 8 publicaciones durante el 2022

 **Soy AIT** ▶ General
· 20 de abril ·

Hoy, 20 de abril, se conmemora el Día de La Tierra. Te compartimos un par de consejos para hacer tu hogar más eco-friendly. ¿Cuál nos faltó?
[#AbrilMesDeLaTierra](#)

[#SoyAIT](#)

  9

Visto por 39

 Me gusta  Comentar  Compartir



CONSEJOS PARA UN HOGAR ECO-FRIENDLY



PURIFICA EL AIRE CON PLANTAS

Puedes crear un auténtico pulmón verde reuniendo varias en un rincón. Según un estudio de la NASA las mejores para limpiar el aire de tu casa son espatifilos, palmera de bambú, lengua de tigre y ficus.

RRRR

Una manera de sumar al medio ambiente es seguir los 4 R de la ecología: Reduce, Reutiliza, Recicla y Recupera lo que puedas de tus desechos cotidianos



MEDIO AMBIENTE



Marylu Téllez • 1er

Gerente operación en VIT Vinculando Talento y AIT Vanguardia Tecnológica
1 día · 🌐

El 17 de mayo fue declarado Día Internacional del Reciclaje por la UNESCO, con la finalidad de concientizar a la población sobre la importancia del manejo de los desechos para cuidar el medio ambiente 🌱🏠.

Me siento muy orgullosa de pertenecer a una organización que se preocupa por el medio ambiente como lo es @AIT. ¿Ustedes cómo contribuyen en el cuidado del medio ambiente?

¡Participen con su respuesta! Gracias

#Encuesta #MedioAmbiente #VinculaciónConLaComunidad #ESR #AITSocial



👍👎👏 7

Reacciones



💡 Interesante 💬 Comentar ➡️ Compartir ➡️ Enviar



Marketing

2 min · 🌐

En #AIT buscamos iniciativas que contribuyan al México donde queremos vivir.

"Hagamos composta juntos" es proyecto que consiste en generar composta recolectando tus desechos orgánicos una vez a la semana o cada quince días, los lleva a un terreno donde lo trabajan para la generación de composta, ellos te otorgan unas cubetas retornables para facilitar el proceso de separación y recolección.

Si estas interesado@ el proceso es muy simple:

- Inscripción: Incluye un bote pequeño para la cocina en donde puedes ir depositando los desechos al instante y dos botes (de 19 litros) donde vas guardando tus desechos cada semana.
- Te proporcionan una infografía con la lista de qué productos se pueden depositar.
- Recolectan los desechos y te entregan uno limpio para que continúes con tu separación semanal.

- "Hagamos composta" trabaja durante 6 meses con los desechos para que se transformen en Composta.

-La inscripción tiene un costo de \$350.00 y el costo de la recolección es de \$70.00 por cubeta.

Cuando la composta esta lista será utilizada para huertos, reforestaciones, jardines, macetas y si te interes@ te pueden regresar una parte.

#AITSocial #SoyAIT #EmpresasComprometidas #MedioAmbiente #CambiaElChip



ANTICORRUPCIÓN

Nuestros criterios para toma de decisiones están siempre basados en la ética, transparencia y honestidad con todos nuestros grupos de interés.

Dentro de la empresa no es tolerado ningún tipo de acción o comportamiento que vaya en contara de nuestros valores y/o Código de ética y políticas. Consideramos la competencia sana y justa nuestra manera de operar día a día y queda plasmado de manera clara dentro de nuestro manual de ventas.

Hemos creado mecanismos de comunicación con nuestros colaboradores y clientes en donde pueden reportar situaciones no adecuadas de manera anónima a fin de poder identificar cualquier anomalía que pudiera presentarse.

Acciones realizadas durante el 2021- 2022:

Acciones	Descripción	Resultado
Creación del área de compliance	Con el propósito de tener completo apego legal e implementar las actualizaciones que se vayan dando en materia labora, así como mantener la transparencia en todas las operaciones se encuentra capacitando a una persona para tomar el el área de compliance.	Plan de capacitación Creación de políticas y procesos (en desarrollo)
Fortalecimiento en nuestros contratos de privacidad y confidencialidad.	A todos nuestros candidatos y nuevos colaboradores se les brinda el contrato de privacidad y confidencialidad. Mantenemos el firme compromiso de no divulgar datos personales de clientes y colaboradores.	100% de nuestros colaboradores cuentan firmado el aviso de confidencialidad y privacidad

ANTICORRUPCIÓN

Acciones	Descripción	Resultado
Contratos comerciales con nuestros clientes	Todos nuestros clientes cuentan con un expediente con la documentación necesaria que se requiere para la relación comercial en términos completamente legal	100% de nuestros clientes con un expediente y contrato Manual de Ventas Política de Ventas
Política para pago a proveedores	La selección de un proveedor se da a partir de la comparación de tres cotizaciones, se verifica su cotización, la calidad de los servicios o productos, pero sobre todo, si cumple con los lineamientos fiscales necesarios.	Política y proceso para pago a proveedores
Trazabilidad en las políticas	Con el objetivo de en un mediano plazo iniciar con auditorias y tener un control interno sobre políticas y procesos que nos permitan identificar desviaciones. Se ha comenzado con un control documental y el mapeo de proceso.	Proceso de contratación y alta de un nuevo colaborador. Control documental 10% de avance Plan de trabajo 2022-2023
Obtención del REPSE	Durante el 2021	Obtención del registro

ANTICORRUPCIÓN



TRABAJO
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL



SOMOS UNA EMPRESA CON REGISTRO EN EL REPSE.
SERVICIOS ESPECIALIZADOS DE TECNOLOGÍA
SOLICITA INFORMACIÓN SOBRE NUESTROS SERVICIOS.

REPSE
Registro de Prestadoras de Servicios
Especializados u Obras Especializadas

Cerrar

ANTICORRUPCIÓN

42

Acciones	Descripción	Resultado
Check list y revisión en los documentos de contratación	Todos nuestros colaboradores deben cumplir con la documentación que se requiere para acreditar sus conocimientos, experiencia e identidad.	100% de expedientes de nuestros colaboradores cuenta con la documentación indicada en el check list
Implementación de auditorías eventuales sobre los principales procesos: contratación, pago a proveedores, contratos con clientes, nómina.	El área de compliance será la responsable de realizar auditorías de forma periódica a los principales procesos para garantizar cumplimiento y transparencia.	(en desarrollo plan 2022, 2023)
Sensibilización sobre la declaración anual ante el SAT	Se envió por medio de comunicación interna y externa información relacionada con la declaración anual, llamando a su realización.	2 publicaciones en 2021 2 publicaciones en 2022
Nuevas disposiciones fiscales para el CFDI 4.0	Se solicitó a todos los colaboradores la entrega de la Constancia de Situación Fiscal como cumplimiento ante la Secretaría de Hacienda.	3 publicaciones comunicación interna 1 publicación redes sociales
Denuncia anónima	Se encuentran habilitados distintos medios de denuncia tanto para nuestros clientes como para nuestros colaboradores, esto nos permite identificar prácticas inadecuadas y accionar de acuerdo con nuestro Reglamento Interior de Trabajo.	Línea de denuncia anónima denuncia.anonima@ait.mx Reglamento Interior de Trabajo

ANTICORRUPCIÓN

Acciones	Descripción	Resultado
Competencia justa	Promovemos la competencia justa entre nuestros competidores y con nuestros clientes, esto se encuentra plasmado en nuestros atributos éticos de ventas y nuestra política. Todos nuestros colaboradores que ingresan en el área comercial reciben una inducción y capacitación adecuada para que ejecuten sus funciones con apego a nuestros valores y metodología de ventas.	Política de Ventas Manual de Ventas
Informes trimestrales	La transparencia para AIT es fundamental, por lo que trimestralmente mostramos nuestros resultados a nuestros accionistas y colaboradores.	Informes de resultados 2021 Informe de resultados 2022
Elaboración de pagos con INFONAVIT , IMSS y SAT	Realizamos los pagos conforme la ley lo requiere. Mostramos nuestros reportes a la alta dirección y avisamos a nuestros colaboradores de los pagos como cumplimiento de nuestras obligaciones.	Reporte de situación de pagos ante el INFONAVIT Y SAT

ANTICORRUPCIÓN

Be Evolution
3 de mayo a las 15:03 · 📱

#DFDI | Se acabó la fecha prórroga, a partir del 1 de Mayo 2022 la emisión es obligatoria tras el término del plazo de prueba, que inició el 1 de enero del mismo año.
<https://beevolution.mx/Nosotros>

#SAT #UsoDeCFDI #Nómina #BeEvolution #GestiónEmpresarial #XML #Factura #FacturaElectrónica #Declaración #DeclaraciónAnual #Impuestos #IVA #Finanzas #FinanzasPersonales #FinanzasCorporativas #SaludFinanciera #EducaciónFinanciera

LA NUEVA VERSIÓN DE LA FACTURACIÓN ELECTRÓNICA

CFDI 4.0

www.beevolution.mx

¿Qué es el CFDI en una Factura?

El CFDI es el comprobante fiscal de un pago realizado que describe el costo del producto vendido o servicio prestado y el cual desglosa los impuestos aplicados. Se trata de un archivo en formato XML que cumple los estándares definidos por el SAT.

¿Para qué sirve el Comprobante Fiscal Digital por Internet?

Sirve para distintas finalidades, entre ellas:

- Avala la operación comercial entre un proveedor y su cliente.
- Establece una relación de compromiso para ambos.
- Comprueba los ingresos y egresos de los contribuyentes.
- Es un elemento clave en la declaración de impuestos.

¿Pero qué es el CFDI 4.0?

El CFDI 4.0 constituye la única modalidad aceptada por la autoridad fiscal a partir del 1 de mayo de 2022, fecha que marca el inicio de su emisión obligatoria tras el término del plazo de prueba (emisión opcional) iniciado el 1 de enero de este mismo año.

+3

¿Sabías que durante el 2022 el SAT lanzó una Reforma Fiscal que impactará en la emisión de un CFDI?

A partir de este año **TODOS** los trabajadores deberán presentar su **Constancia de Situación Fiscal** actualizada a su empresa patrón, ya que se vinculará la información contenida en este documento con el pago de nómina.

Si no has proporcionado tu Constancia de Situación Fiscal, **realízalo a la brevedad** para que podamos cumplir con las validaciones necesarias y continuemos enviándote tu CFDI.



DECLARACIÓN ANUAL 2022

DE PERSONAS FÍSICAS CON RÉGIMEN DE SUELDOS Y SALARIOS



Fecha límite para presentar declaración
30 de abril, en caso de no existir prórroga

¿Qué es?

Es un reporte que detalla los ingresos, los gastos, las deducciones y las retenciones que una persona física tuvo durante el año anterior. La declaración permite calcular y pagar el ISR restando de tus ingresos los gastos deducibles definidos por el SAT.

Ingresos - gastos deducibles

¿Quiénes deben presentarla?

Deben hacerlo quienes :

- Percibieron ingresos mayores a 400 mil pesos
- Recibieron ingresos de 2 patrones durante el 2021
- Tuvieron más de 1 fuente de ingresos
- Tienen más de un régimen fiscal, por ejemplo: honorarios, actividad empresarial, etc.

¿Puedo realizar la declaración para obtener una devolución si mis ingresos fueron únicamente por sueldos y salarios?

Sí, puedes declarar los siguientes gastos considerados por el SAT deducibles:

- Créditos hipotecarios
- Gastos médicos
- Gastos funerarios
- Donativos
- Colegiaturas (consulta grados académicos permitidos y límites anuales)

Considera que:

- Debes mantener actualizada tu Constancia de Situación Fiscal con tu domicilio y actividad económica.
- Para facilitar tu declaración el SAT puso a tu disposición un simulador que contiene la información de tus ingresos y deducciones autorizadas: <https://www.sat.gob.mx/aplicacion/33759/simulador-del-cuestionario-de-actividades-economicas-y-obligaciones-fiscales>

PRÓXIMOS PASOS

Estrategia

- Diferenciadores para nuestros clientes a través de nuestra oferta comercial
- Diferenciadores en el mercado por medio de robustecer el paquete de beneficios y compensaciones
- Fortalecer la vinculación con nuestros clientes y colaboradores
- Llevar a cabo el Plan Estratégico de Responsabilidad con base en los 5 ámbitos: bienestar y desarrollo de colaboradores, practicas laborales y derechos humanos, vinculación y Desarrollo con la comunidad; gobernabilidad, ética y transparencia.

Mejora continua

- Desarrollar y fortalecer el área de compliance
- Mantener actualizados todos nuestras políticas y difundirlas
- Mapear los procesos y procedimientos buscando la eficiencia operativa

Reestructura comercial

- Mantener la vara alta
- Construcción de equipo
- Venta nueva
- Customer\$ care
- Ofensiva y defensiva

“Ambición 2022- 2025”

100 HHs por año

170 colaboradores Staffing promedio

1.2 M anuales vía consultoría y capacitación

1.8 M anuales en proyectos Be Evolution



CONECTAMOS

EXCELENTES PERSONAS

→ **AiT[®]** ←

CON **EXCELENTES EMPRESAS**

